

Sociale klausuler

-Risskov Efterskole

Som arbejdsplads medvirker Risskov Efterskole til at fastholde medarbejdere på skolen, hvis de af helbredsmæssige årsager får nedsat arbejdsevne.

Gennem medarbejdersamtaler, supervision og arbejdspladsvurdering analyserer Risskov Efterskole sin egen rolle med henblik på at være en arbejdsplads, der kan skabe mulighed for ansatte på særlige vilkår.

Ved nyansættelser vurderer Risskov Efterskole ansøgningsmængden med henblik på ansættelse af personer med nedsat arbejdsevne eller personer i jobtræning, arbejdspraktik eller lignende.

Risskov Efterskole har et sigte om at tage del i den sociale opgave, der indebærer at skabe plads til ansatte, der ikke længere har fuld arbejdsevne.

Risskov Efterskole er åbne for henvendelser angående virksomhedspraktik og løntilskudsjob i vores forskellige afdelinger (undervisning, køkken, administration og teknik) og vurderer de enkelte henvendelser hver for sig. Vi er begrænset af et overordnet hensyn til kvalitet og produktion og vil derfor tage stilling til sagerne enkeltvis, men en nysgerrighed og interesse og en holdning til, at vi som skole skal opfylde vores del af den inkluderende samfundsopgave.

